

浙江高校产学研联盟钱塘中心文件

钱塘中心〔2021〕6号

关于印发“创新驱动促转型、高校博士进企业” 考核办法的通知

各有关单位：

为加快实施创新驱动战略，提升企业自主创新能力，助推钱塘区企业转型升级，切实帮助企业解决技术难题，新区自2017年起开始开展“创新驱动促转型、高校博士进企业”专题活动，受到企业广泛欢迎。为保障博士入企工作的顺利开展，提升博士入企工作的开展成效，推动博士和企业的深度合作，特制定并印发本考核办法，请遵照执行。

杭州钱塘科学城管理办公室
浙江高校产学研联盟钱塘中心
2021年11月3日

钱塘区“创新驱动促转型、高校博士进企业”考核办法

第一章 总 则

第一条 为做好“创新驱动促转型、高校博士进企业”工作，激励和调动博士进企积极性，加快企业创新驱动，特制订本考核办法。

第二条 “高校博士入企”工作目标考核应坚持客观公正、民主公开、关注实绩、强调创新、着眼效果的原则。

第三条 本考核办法中高校博士与区内企业签订协议，帮助企业开展科研攻关、技术服务、人员培训、决策咨询、规划、策划、成果转化等工作，遵守入驻企业的规章制度和保密制度。

第四条 “高校博士入企”工作目标考核为一年期，采用百分制量化考核。根据高校博士入企考核给予最高5万元的工作津贴补助。考核结果以分值计算，包括“企业评分（基础工作评分）”（40分）和“专家评分（绩效考核评分）”（60分），并引入“特殊贡献”申请制（直接认定为优秀）。具体做法：

1. 由企业根据高校博士入企期间的工作目标完成情况、工作态度及考勤情况给予“企业评分”；
2. 产学研联盟钱塘中心组织专家团队根据高校博士在入企期间获得的相关成果，给予“专家评分”；
3. 具体考核指标的设立与评分标准详见第二章及附件1-3；
4. 考核结果分为优秀（80分及以上）、良好（60-79分）、合格（40-59分）、不合格（40分以下）四个等级。

第二章 考核内容和标准

第五条 企业评分（基础工作评分），该项总分40分，包括以下三个

部分：

1. **目标完成情况：**由所在企业根据博士入企签订的目标责任书定性评价，同时企业需要提供一份“高校博士在贵单位开展的服务情况及成效概述”，该项总分 20 分；
2. **高校博士工作态度：**由所在企业根据博士入企的工作态度给予评分，该项总分 10 分；
3. **高校博士考勤指标：**由所在企业根据博士到岗情况定分，该项总分 10 分。

第六条 专家评分(绩效考核评分)，该项总分 60 分，包括以下七个指标：

1. 协助企业完成项目申请；
2. 协助企业完成科研成果；
3. 协助企业进行平台申请；
4. 促进企业与高校互动；
5. 博士参与钱塘区及联盟活动；
6. 工作获媒体报道；
7. 其他成果。

第三章 考核组织和程序

第八条 由产学研联盟钱塘中心负责组织专家对高校博士进行期满考核。

第九条 考核程序

1. 高校博士提交期满总结报告及相关证明材料；
2. 企业根据高校博士入企期间的总体表现及“企业基础评分”细则，进行总结评分，提交“高校博士在贵单位开展的服务情况及成效

- 概述”（附件 3）及“企业评分”（附件 1），并报产学研联盟钱塘中心；
3. 产学研联盟钱塘中心组织专家查验有关证明材料，给予“专家评分（绩效考核评分）”（附件 2）。
 4. 钱塘科学城针对专家提交的“特殊贡献”申请，经考核给予相关评价。
 5. 产学研联盟钱塘中心综合上述三方面结果，核算高校博士入企考核总分，按优秀、良好、合格、不合格复核确定，报送钱塘科学城管理办公室。

第四章 奖 惩

第十条 基本工作津贴：钱塘科学城对考核合格的博士给予 3 万的基本工作津贴。

第十一条 考核奖励津贴：根据高校博士入企期满考核结果，钱塘科学城给予相应的奖励津贴：

1. 考核结果为“优秀”：给予 2 万元奖励补贴；
2. 考核结果为“良好”：给予 1 万元奖励补贴；
3. 考核结果为“合格”及以下：无奖励补贴。

第五章 附 则

第十二条 本办法由钱塘科学城和产学研联盟钱塘中心负责解释。

附件 1 钱塘区高校博士入企期满考核评分表（企业评分：40 分）

高校博士：_____ 对接企业名称：_____ 考核时间：_____

序号	考核内容		分值	评分标准	实际完成情况 (企业评分)	钱塘中心 核实赋分
1	考勤 (10分)	主要考核高校博士在企业的工作出勤情况，例如： 1.一周是否能保证有 2.5 天及以上时间在企业工作； 2.是否能保证在企业的出勤时间等。	优秀（9-10 分）	具有较强的敬业精神，坚持满勤。		
			良好（7-8 分）	出勤情况良好。		
			合格（4-6 分）	出勤基本达到公司要求。		
			不合格（1-3 分）	出勤未达到公司要求。		
2	工作态度 (10分)	主要指高校博士入企期间的工作态度，例如： 1. 博士与企业相关人员交流及团队协作情况； 2. 态度真诚，比如博士在入企期间认真开展技术研发、技术指导以及技术培训； 3. 是否有责任心开展工作。	非常满意（9-10 分）	非常满意		
			满意（7-8 分）	满意		
			基本满意（4-6 分）	基本满意		
			不满意（1-3 分）	不满意		
3	目标完成情况 (20分)	双方期初设定的协议中目标责任书完成情况	优秀（15-20 分）	出色并超预期完成目标任务		
			良好（11-14 分）	完成目标任务		
			合格（7-10 分）	基本完成目标任务，还有需要改进的地方		
			不合格（1-6 分）	未完成目标任务，但对企业其他方面有帮助		
合计						

注：各企业按所有栏目，评估和评分，并附报“高校博士在贵单位开展的服务情况及成效概述”；钱塘中心核对相关事实和材料后，确认赋分值。

附件 2 钱塘区博士入企绩效考核评分表（专家评分：60 分）

高校博士：_____ 对接企业名称：_____ 考核时间：_____

序号	考核内容		评分
1	项目申请	纵向项目：含博士入企项目企业和博士挂名，省部级及以上分值 20 分/项，厅局级分值 10 分/项 横向项目：博士入企企业资助项目，以合同和到账凭证为准，分值 5 分/5 万元	
2	科研成果	论文：高校博士与企业合作撰写论文并录用，需双方挂名，同时其中一方为第一作者，核心论文及以上，分值 10 分/篇	
		知识产权， 专利，要求高校博士为专利人之一，其中成功申请并受理的发明专利，分值 5 分；成功授权的发明专利，分值 20 分；申请并成功授权的实用新型专利，分值 3 分；申请并成功授权的外观专利，分值 2 分； 软件著作权，申请并获得软件著作权，分值 3 分；高校博士在入企期间研发出新产品并协助企业申请到新产品证书，新产品证书认定为省级或国家级，分值 20 分/项	
		标准制定，高校博士在入企期间帮助企业参与制定企业所在行业相关标准，其中参与制定国家级标准、省级标准和行业标准分值 15 分，参与制定企业标准分值 5 分	
		科研获奖，高校博士在入企期间帮助企业获得的省级以上荣誉奖励，如专利奖、科技进步奖等，分值 40 分/项；市级科研获奖，分值 20 分/项	
3	平台申请	协助合作企业申报国家级、省级、市级、区级科技创新平台，其中省级及以上平台分值 20 分，市级平台分值 15 分，区级平台分值 10 分	
6	校企互动	博士促进其所在高校与企业互动，如大型仪器设备共享使用、人才培养、图书共享、实践基地建设等，最高分值 15 分	
7	参与活动	参与浙江高校产学研联盟钱塘中心活动并由钱塘中心认定，分值 5 分/次	
8	媒体报道	博士入企期间直接或间接帮助合作企业实现主流媒体（区级以上媒体）报道，最高分值 10 分	
9	其他成果	超出此评审标准范围外的相关成果，可由大创小镇管理办公室及钱塘中心组成专家团队，进行一事一议认定	
合计			

注：该表所涉及相关内容，均由钱塘中心组织专家根据相关材料给予赋分。

附件3 高校博士在贵单位开展的服务情况及成效概述

钱塘区博士入企服务情况评价表

高校博士		联系电话	
企业名称		联系人	
		联系电话	
开展服务的时间 及天数			
合 作 企 业 意 见	在贵单位开展的服务情况及成效概述： (不够请附页)		
	对该博士的意见或建议： 		
	对该活动的意见或建议： 		
	合作企业单位负责人签字（单位盖章）： <div style="text-align: right;">年 月 日</div>		

抄送：杭州钱塘科学城管理办公室、浙江高校产学研联盟钱塘中心、
浙江工业大学、浙江理工大学、杭州电子科技大学、中国计量大学、
浙江工商大学、浙江传媒学院、浙江财经大学、杭州师范大学、浙江
水利水电学院、杭州职业技术学院、浙江金融职业学院、浙江经贸职
业技术学院、浙江育英职业技术学院、浙江警官职业学院、浙江经济
职业技术学院等

浙江高校产学研联盟钱塘中心

2021年11月3日印发
